# 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取組事項

当院では、看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資することを目的とする計画を策定し、これに基づき以下の取り組みを実施しています。患者さん、ご家族の皆さんにも、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

## 1. 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制

### （1） 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に関する責任者

看護部長　光野　清美

### （2） 看護職員の勤務状況の把握等

勤務時間　　平均週 40 時間

2 交代の夜勤に係る配慮

- 夜勤後の歴日の休日の確保
- 残業が発生しないような業務量の調整

### （3） 多職種からなる役割分担推進の為の会議

運営会議　　開催頻度　毎月 1 回　　参加人数　約 20 人

### （4） 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する計画

- 計画の策定
- 職員に対する計画の周知（院内掲示、ホームページに掲載）

### （5） 看護職員の負担の軽減及び処遇改善に関する取組事項の公開

- ホームページに掲載　　・院内に掲示

## 2. 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する具体的な取り組み内容

### （1） 業務量の調整

- 時間外労働が発生しないような業務量の調整　　・クラークの配置

### （2） 短時間正規雇用の看護職員の活用

### （3） 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮

- 夜勤の減免制度　　・休日勤務の制限制度　　・院内保育園夜間預かり対応有り

## 3. 看護職員と看護補助者との業務範囲についての見直し、業務量調整

毎月の年次有給休暇の取得率、時間外労働の算出を行いながら、負担割合を把握し、随時業務範囲の見直しを行っていく。就業規則の見直し

## 4. 看護職員と多職種との業務分担

- リハビリスタッフ：リハビリ患者の送迎　　・事務職員：病棟配置
- 薬剤師：病棟担当薬剤師の配置

## 5. 多様な勤務形態の導入

- 短時間正規雇用の活用　　・基部にかなった勤務体制　　・夜勤専従者の確保
- 妊娠、子育て中は短時間勤務、夜勤の減免制度

## 6. 安定的な欠員補充と定着促進

- 産休代替看護師の充当

2024 年 4 月 1 日

医療法人徳洲会　成田富里徳洲会病院

院長　荻野　秀光